Публичный отчет
председателя профсоюзной организации МАДОУ № 55 за 2022 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Целью первичной профсоюзной организации МАДОУ № 55 является: укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Работа первичной профсоюзной организации в отчетный период проводилась в соответствии с планом работы комитета ППО МАДОУ № 55, а так же в соответствии с Конвенцией Международной организации труда, Конституции РФ, Законом «Об общественных объединениях», Законом «О некоммерческих организациях», законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовому кодексу РФ, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Коллективным договором МАДОУ № 55, Уставом Профсоюза и иными нормативными правовыми актами. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. В состав профсоюзного комитета входят:

Председатель ПК - Коваленко Марина Дмитриевна,

Члены ПК :

-Андреенкова Ирина Викторовна-инструктор по физической культуре;

-Шевергина Татьяна Викторовна- воспитатель;

- Сапега Лариса Фидратовна- воспитатель;

-Демина Елена Владимировна- заместитель заведующего по АХЧ

Состав комиссии по трудовым спорам:

-Берестнева Наталья Павловна- старший воспитатель;

-Коваленко Марина Дмитриевна- музыкальный руководитель-председатель ППО МАДОУ №55;

-Шпарлова Анна Борисовна- младший воспитатель;

-Ниводничева Ольга Ивановна- повар.

Ответственный по охране труда:

- Демина Елена Владимировна- заместитель заведующего по АХЧ

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией МАДОУ № 55 является Коллективный договор на 2020 – 2023 годы, на основании постановления администрации г. Красноярска № 338 от 21.05.2018 г.

Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МАДОУ № 55, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Выполнение положений коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующем.

2022 год объявлен годом корпоративной культуры, что ставит своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

Доброй традицией стало успешное участие коллектива нашего учреждения в соревнованиях среди работников учреждений образования Советского района в рамках Спартакиады.

За счет средств работодателя своевременно сотрудниками ДОУ пройден медицинский осмотр, проведено обучение по санитарно – гигиеническому минимуму.

За отчетный период все сотрудники члены Профсоюзной организации стали участниками программы «Дисконтная карта члена профсоюза».

В рамках реализации программы «Оздоровление сотрудникам ДОУ было предложено оформить страховой полюс по программе Добровольного медицинского страхования «Антиклещ» в страховой компании «Ингосстрах», и в целях поддержки и сохранности жизни и здоровья оформить страховой полис « От несчастного случая»

Дважды в году сотрудникам предоставляется возможность приобрести плодово-ягодные и декоративные культуры на свои садовые участки

2. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана 06.03.2014г., стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации состоит 41 человека, что составляет 90.2%. За отчетный период принято в профсоюз 3 человек. 6 человек выбыло из Профсоюза по объективным причинам, а именно в связи с переходом на новое место работы.

Регулярно проводятся заседания профсоюзного комитета. За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета решались вопросы подготовки ДОУ к новому учебному году, согласования графика отпусков на предстоящий календарный год, контроль за соблюдением Коллективного договора, социально – экономические вопросы, информационная и культурно – массовая работа и т.д.

Решались уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Ведется активная работа по привлечению работников в состав Профсоюзной организации. Проводится регулярная работа с работниками, не являющимися членами Профсоюза, для осознания важности и значимости профсоюза как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в организации не могут являться легитивными.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт районной профсоюзной организации;
- сайт детского сада;
- информационный стенд профсоюзный комитета, где мы знакомим с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Администрация дошкольного учреждения учитывает мнение профсоюзного комитета при разработке нормативно - правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников.

Приоритетным направлением является создание благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формирование того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому сотруднику максимально раскрыть профессиональные таланты и возможности.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. В отчетном году три члена ППО прошли процедуру аттестации на квалификационную категорию: два человека на первую , один человек на высшую категорию. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профсоюзного комитета, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета, правильность и целесообразность расходования финансов отслеживает контрольно – ревизионная комиссия.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Хочется пожелать насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные задачи. А каждому члену профсоюза лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Председатель ППО МАДОУ № 55 Коваленко М.Д._____