



В рамках публичного отчёта Центрального Совета Профсоюза за 2019 год определены 12 главных достижений Профсоюза в 2019 году:

I. Совершенствование системы оплаты труда.

Главное достижение – обеспечение повышения государственных гарантий по оплате труда.

II. Сохранение пенсионного стажа в периоды экзаменов.

Главное достижение – включение периодов участия педагогов в проведении государственной итоговой аттестации в стаж для досрочного назначения им страховой пенсии.

III. Обеспечение достойных и справедливых условий труда.

Главное достижение – недопущение расширения перечня должностных обязанностей педагогических работников.

IV. Гуманизация норм профессиональной этики.

Топ-12 главных достижений Общероссийского Профсоюза образования в 2019 году

Главное достижение – устранение необоснованных требований к поведению педагогических работников.

V. Совершенствование механизма защиты академических прав.

Главное достижение – повышение уровня защиты педагогов при разрешении конфликтов.

VI. Координация политики в сфере профессиональных квалификаций.

Главное достижение – создание Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования.

VII. Защита прав и интересов работников при разработке профессиональных стандартов.

Главное достижение – сохранение правового статуса помощников воспитателей.

VIII. Содействие росту реальных доходов студентов и аспирантов.

Главное достижение – частичное освобождение от налогообложения доходов обучающихся, полученных в виде материальной помощи.

IX. Участие в осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере образования.

Главное достижение – подготовка в Профсоюзе экспертов контрольно-надзорной деятельности.

X. Формирование системы управления охраной труда (СУОТ).

Главное достижение – введение в действие Примерных положений о системе управления охраной труда в образовательных организациях, подготовленных специалистами Профсоюза.

XI. Проверка безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

Главное достижение – содействие устранению нарушений безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

XII. Новый шаг по конкретизации полномочий технической инспекции труда Профсоюза.

Главное достижение – актуализация перечня полномочий технической инспекции труда Профсоюза.

С более подробным материалом о главных достижениях Общероссийского Профсоюза образования в 2019 году можно ознакомиться на сайте eseur.ru.

Губернатор Александр Усс встретился с профсоюзным активом края

18 декабря в Красноярске состоялась встреча профсоюзного актива с губернатором Красноярского края Александром Уссом. За круглым столом собрались председатели и заместители председателей краевых профсоюзных организаций – всего 20 человек. Со стороны власти в разговоре также приняли участие заместитель председателя Правительства Красноярского края Алексей Подкорытов и министр экономики и регионального развития Красноярского края Егор Васильев.

Формат встречи предусматривал выступление губернатора и обсуждение трех ключевых вопросов: состояние бюджетного сектора экономики, а также отраслей жизнеобеспечения и авто-

мобильного транспорта и дорожного хозяйства.

От краевой организации Профсоюза образования на встрече присутствовала заместитель председателя Наталья Савченко.

В своем выступлении Наталья Алексеевна обозначила наиболее актуальные проблемы и вопросы, требующие решения.

В связи с ростом минимального размера оплаты труда произошло уравнивание заработной платы на 1 ставку квалифицированных и неквалифицированных работников в образовательных учреждениях края. Краевая организация Профсоюза неоднократно обращалась в министерство финансов края, к Губернатору с требованием увеличить фонды оплаты труда в объеме, достаточ-

ном для повышения минимальных окладов до уровня прожиточного минимума.

Также Наталья Алексеевна обратилась к Губернатору с просьбой оказать содействие в том, чтобы те средства, которые зарезервированы министерством финансов края на достижение индикативных показателей средней заработной платы категориям педагогических работников, определенных Указами Президента РФ, были направлены в муниципалитеты в первом квартале 2020 года, а не в конце года.

Среди вопросов, обозначенных перед Губернатором, были вопросы, касающиеся пересмотра в сторону увеличения норматива финансирования на одного обучающегося и вопрос законодательного урегулирования доплаты до МРОТ работникам, осуществляющим трудовую деятельность на условиях совместительства.



Работа единой командой

Краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ подвела итоги работы за пять лет

Итоги работы за последние пять лет, переизбрание председателя, планы на ближайшую перспективу – это ключевые темы VI отчетно-выборной профсоюзной конференции Красноярской территориальной (краевой) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Поднять значимость коллективных договоров – общая задача

Старт работе отчетно-выборной конференции, прошедшей в Красноярске 5 декабря и собравшей 147 из 166 выдвинутых делегатов, дало видеобращение председателя Общероссийского Профсоюза работников образования Галины Меркуловой: «Очень рада, что могу поприветствовать вас, уважаемые делегаты и гости конференции, и чувствовать себя причастной к этому важному событию. Отчетно-выборные собрания и конференции – это важные и ответственные события не только для каждой отдельной организации, но и для всего профсоюза в целом. Профсоюз – это одна большая семья, ведь от успешной деятельности каждой профсоюзной организации в школе, детском саду, вузе зависит и успешная деятельность всего профсоюза. Уверена, что сегодня на вашей конференции будет проходить конструктивный разговор, оценка достигнутых успехов, анализ неудач и, главное – определение путей дальнейшего развития и совершенствования деятельности нашего профсоюза. Наш профсоюз обладает большим человеческим и профессиональным потенциалом. Мы всегда участвуем в процессах и изменениях, происходящих в системе образования – в частности, в реализации национального проекта «Образование», подготовке национальных и образовательных

стандартов, формировании отраслевой системы оплаты труда и многих других... У нас еще много неиспользованных резервов и возможностей как в профессиональной системной работе по обеспечению более эффективного представительства и защиты членов профсоюза, так и в укреплении единства, повышении эффективности деятельности самой крупной профсоюзной организации России. Уверена, что конференции, которые в эти дни проходят в разных регионах России, послужат импульсом для дальнейшего развития нашего профсоюза».

Первым вопросом повестки дня стал отчет о работе Красноярского территориального комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ с декабря 2014 года по декабрь 2019 года. Слово для доклада взяла председатель краевой организации профсоюза Людмила Косарынцева. «Непросто складывались дела за прошедшую пятилетку. Мы работали в абсолютно другом ритме, у нас значительно расширился спектр деятельности... Профсоюз сегодня – это современные инновационные формы работы, это комплекс нестандартных мер, цель которых – насколько это возможно в современных условиях улучшить положение работников образования, предоставить возможность для их личностного, профессионального и гражданского роста. Мы считаем, что предложения повысить уровень своего будущего пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, получить доступный кредит для решения неотложных проблем – эти услуги, предлагаемые на солидарной основе, служили укреплению профсоюза... Я благодарю всех коллег, профсоюзных активистов за то, что они вместе с нами делают многое, чтобы профсоюз в нашем крае



развивался, становился авторитетным и влиятельным участником преобразований в системе образования, настоящим представителем интересов работников образования и студентов, надежным защитником их прав», – сказала Людмила Косарынцева в начале своего отчета.

Председатель подробно осветила работу по защите прав и представительству интересов членов профсоюза: «Мы сформировали в образовании края многоуровневую систему социального партнерства. Во-первых, это заключение соглашений, действующих в системе образования на краевом и муниципальном уровнях, коллективных договоров. Во-вторых, это взаимные консультации, сотрудничество с органами законодательной и исполнительной власти, различными государственными структурами. Несмотря на возникающие в процессе колдоговорного регулирования трудности, краевая организация профсоюза и Министерство образования края отмечают, что при условии постоянного взаимодействия сторон социальное партнерство является эффективным способом достижения взаимоприемлемых результатов».

Люмила Косарынцева отметила, что за прошедшие 5 лет на всех уровнях социального партнерства большое внимание стало уделяться представительской функции профсоюза. Организация активно участвует в работе коллегиальных органов Правительства, Министерства образования края при рассмотрении



вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли, в формировании и развитии отраслевой нормативно-правовой базы. Однако есть и узкие места: «К сожалению, есть и серьезные проблемы, несмотря на то, что соглашения на муниципальном уровне заключаются, но очень часто нашим организациям не предоставляется информация о муниципальных программах, затрагивающих интересы работников образования, не учитывается мнение Профсоюза при разработке и реализации муниципальных программ.

Часто происходит так, что профсоюзные организации не информированы о подготовке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников, которые не направлялись на согласование. Это, как правило, являлось одной из причин проявления социальной напряженности в коллективах. Не всегда удается преодолеть инертность мышления управленцев и руководителей территориальных организаций Профсоюза, убедить их в значимости социального партнерства как наиболее действенного государственного управления в образовании. Нельзя не считаться с реалиями сегодняшнего дня, и мы будем продолжать работу по совершенствованию социального партнерства». Людмила Косарынцева отметила, что необходимо совместными усилиями поднимать значимость коллективных договоров и соглашений.

Совершенствование системы оплаты труда в реальных достижениях и фактах

Отдельный блок отчета краевого комитета профсоюза был посвящен вопросу оплаты труда: «В рамках этой работы за предыдущий период рассмотрено, согласовано и представлено предложений в 34 проекта нормативных актов, касающихся оплаты труда ра-



ботников образования. В 2018 году совместно с министерством образования Красноярского края разработаны методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций Красноярского края, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств краевого бюджета. Данные рекомендации направлены на упорядочение систем оплаты труда работников общеобразовательных организаций, выработку единых подходов в распределении выплат стимулирующего характера».

Людмила Косарынцева отметила, что ключевой задачей переговорных процессов с органами исполнительной и законодательной власти всех уровней было и остается стремление к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни педагогических работников.

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации 2012 года поэтапно повышалась средняя заработная плата педагогических работников. В 2017-2019 годах происходило постепенное увеличение минимального размера оплаты труда (начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года МРОТ будет уста-

навливаясь федеральным законом). «Увеличение МРОТ с учетом необходимости выполнения постановления Конституционного Суда Российской Федерации № 38-П от 07.12.2017 привело к выравниванию уровня заработной платы по должностям, для замещения которых требуется разный уровень профессиональной подготовки работника и квалификации. Красноярская территориальная организация профсоюза работников народного образования РФ неоднократно обращалась с этим вопросом к губернатору края, министру финансов и министру образования Красноярского края, а также с требованием повысить минимальные оклады, как одной из мер, которая позволила бы решить эту проблему», – рассказала докладчик.

По результатам обращений краевой организации профсоюза к губернатору края и в Правительство Красноярского края в 2018 году из краевого бюджета из нераспределенного остатка выделено на муниципальные школы и обеспечение дополнительного образования 331707,1 тыс. руб.; на увеличение размеров оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, муниципальных спортивных школ, спортивных школ



Л.В.Косарынцева

олимпийского резерва выделено 362836 тыс. руб.; на повышение оплаты труда молодым специалистам, на персональные выплаты, устанавливаемые с учетом опыта работы, почетного звания и др. дополнительно выделено 161384,8 тыс. руб.; на региональные выплаты и выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников образования не ниже размера минимальной заработной платы выделено 321167,1 тыс. руб.. Кроме этого, дополнительно через корректировку Закона «О краевом бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов» выделено субвенций бюджетам муниципальных образований края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования на сумму 299795,3 тыс. руб.

В 2019 году по результатам встречи председателя краевой организации профсоюза Людмилы Косарынцевой и министра образования Светланы Маковской с губернатором Красноярского края Александром Уссом выделено дополнительно 585,9 млн. рублей на заработную плату педагогических работников, в том числе 224,3 млн. рублей из нераспределенного остатка. В 2020 году к уже запланированным 17,7 млрд. руб. будут дополнительно выделены 790 млн. руб.

Министерствам образования и финансов края поручено подготовить предложения по постепенному увеличению минимального оклада учителей региона, начиная с 2020 года.

Однако, как отметила председатель, несмотря на такие, казалось бы, хорошие показатели, вопросы оплаты труда остаются очень острыми. По оценкам экспертов, более 28% специалистов зарабатывают минимальный размер оплаты труда. Обращения к губернатору края не привели к позитивным результатам, тем более не удалось достичь решения, направленного на ликвидацию диспропорции в условиях оплаты труда квалифицированных и низкоквалифицированных работников. «В предстоящем периоде нам предстоит большая работа по подготовке предложений по внесению изменений в систему оплаты труда педагогических работников, в частности выступить с требованием увеличения фондов оплаты труда в объеме, достаточном для повышения минимальных окладов квалифицированных работников до уровня прожиточного минимума», – сказала Людмила Косарынцева.

О правозащитной работе и охране труда

В продолжение своего доклада председатель остановилась на результатах правозащитной работы профсоюза: «Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты и является мотивационным фактором членства в профсоюзе. Наиболее актуальными вопросами судебной защиты в отчетном периоде были: выплата недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных выплат, отказы управления Пенсионного фонда РФ в досрочном назначении страховой пен-

сии, трудовые споры и случаи привлечения руководителей и педагогических работников к административной ответственности. Количество дел, рассмотренных в судах с участием правовых инспекторов труда территориальных организаций профсоюза, составило 2167».

Не менее важным направлением деятельности стали вопросы охраны труда и здоровья членов профсоюза: «Хочется отметить, что краевая организация в течение уже 9 лет реализует программу «Оздоровление», в соответствии с которой происходит удешевление стоимости путевок для членов профсоюза. Краевая организация профсоюза в отчетный период по оздоровлению членов профсоюза сотрудничала с АО «Белокуриха», ООО АРУ «Саянская благодать», ООО «Озеро Карачи», ООО «Березка». В течение 4 лет организовывался семейный отдых в Адлере. За отчетный период льготными путевками воспользовались 2500 членов профсоюза».

Как рассказала в продолжение своего доклада Людмила Косарынцева, особое место в деятельности крайкома профсоюза занимает работа со студенческими организациями: «Создана студенческая секция при крайкоме профсоюза, в которой принимают участие не только председатели студенческих организаций, но и члены профкомов. Для нас важно работать по повышению компетенций председателей и профсоюзного актива организаций, особенно в правовых вопросах. Этому способствовали и проведение конкурсов по разным направлениям деятельности администраций и профорганизаций вузов».

Текущие результаты и вызовы на будущее

В продолжение доклада Людмила Косарынцева привела такие цифры: охват профсоюзным членством на протяжении всего отчетного периода оставался практи-



чески неизменным – 75,7%. В целом численность членов профсоюза сократилась на 8,8% (87 822 в 2014 году до 80 102 на 1 января 2019 года).

В основном, это произошло за счёт сокращения общей численности обучающихся – за 5 лет она сократилась на 18,6%; соответственно сократилось и количество студентов-членов профсоюза с 33914 до 26641 человека. Численность работающих членов профсоюза сократилась незначительно, на 1,4%. На 1 января 2019 года в составе краевой организации 64,9% составляют работающие, 33,3% студенты, 1,8% – неработающие пенсионеры. «В новом периоде необходимо продолжить работу, направленную на вовлечение работников и студентов в профсоюз, в ходе которой широко информировать членов профсоюза о работе выборных органов всех уровней структуры профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, активизировать работу с кадрами, работу Советов молодых педагогов в каждой территории края. Кроме того, председатели профсоюзных организаций должны сегодня обладать новым профсоюзным мировоззрением, современной системой взглядов на роль и место профсоюзов в обществе. Поэтому задачу, которую нам необходимо решать – это реальная возможность обучения всех руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза, учитывая, что из 61 территориальной организации председатели сменились в 20. Это составляет 32,8%», – отметила Людмила Косарынцева.

Отдельно был затронут вопрос финансового состояния организации. «Установленный ЦС Профсоюза процент перечисления для региональных организаций профсоюза принят в размере 35% нами не соблюдается на протяжении многих лет, но уже на этой конференции мы не будем при-



нимать решение о проценте отчисления, так как эти полномочия переходят к пленуму, а на нем мы с вами на 2020 год должны будем принять решение, которое не должно противоречить постановлению ЦС Профсоюза. Понимаю, что реализовать его будет не просто, но пробовать необходимо, так как в соответствии со всеми законодательными актами, мы обязаны будем реализовывать решения вышестоящего органа Профсоюза».

Как рассказала Людмила Косарынцева, в совершенствовании перспективного финансового планирования важную роль играют развитие способов пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности. За период 2015-2018 годы доход от размещения свободных денежных средств на депозитных счетах в банках составил 8631,6 тысяч рублей. Большая часть полученной прибыли израсходована на программу «Оздоровление».

«За пятилетку сделано немало, но достаточно ли сегодня тех достижений для сохранения и повышения авторитета нашей организации? Думаю, недостаточно, нужно предлагать новые формы работы. Считаю, что очень важно в современных условиях создать нужный настрой, задействовать первичные про-

фсоюзные организации в управлении происходящими процессами... Нам необходимо будет организовать работу в рамках проекта «Цифровизация профсоюза» по переходу на Единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов.

В предстоящий период нас ожидает очень серьезное испытание, которое готовит Правительство РФ – «регуляторная гильотина», которая предполагает отмену нормативных актов СССР и РСФСР. На наш взгляд, если в закон о «регуляторной гильотине» не будут внесены гарантии, действующие сегодня, и не закреплены новым законом, то нам придется, по всей видимости, прибегнуть к крайним мерам протеста, чего бы не хотелось... Сегодня, как никогда, нам необходимо сделать вместе очень многое и от нашей солидарности, требовательности, прежде всего, к себе будет зависеть и жизнеспособность нашей организации. Три вещи, которые никогда не возвращаются обратно – время, слово, возможность. Поэтому, двигаясь по восходящей спирали роста и перемен, мы общими усилиями будем снова и снова познавать, брать обязательства и действовать, поднимаясь на новый виток. И тогда точно произойдут те позитивные изменения в нашей работе, которых мы ожидаем



и которых достойны», – сказала Людмила Косарынцева в завершении своего отчета.

Слово делегатам

Доклад о работе контрольно-ревизионной комиссии за отчетный период представила председатель контрольно-ревизионной комиссии Красноярской территориальной (краевой) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгения Шурмелева. Она отметила, что смета профсоюзного бюджета краевой организации, правильность и целесообразность расходования денежных средств не вызвала у ревизионной комиссии никаких замечаний, полностью соответствовала задачам и уставу организации и заслуживает удовлетворительной оценки.

Далее последовал ряд докладов от делегатов VI отчетно-выборной профсоюзной конференции. Первой слово взяла Любовь Буланова, председатель Дивногорской городской организации профсоюза. В своем докладе она отметила, что работа профсоюза в целом зачастую оценивается по деятельности конкретной первички: «Если видна работа первички, то вопросов о нужности профсоюза не возникает. Важный фактор успешной деятельности профсоюза – правовая грамотность. Необходимо особое внимание уделять обучению и индивидуальным консультациям профактивистов. Поэтому предлагаем ввести в практику работы краевой организации проведение различных слетов и конкурсов для председателей профорганизаций».

Делегат конференции от профсоюзной организации Кировского района города Красноярска Валентина Лепешенкова поделилась опытом правозащитной работы на примере своей организации: «Хочу особо подчеркнуть, что эта работа требует постоянного совершенствования правовых знаний. Серьезную положительную роль в этой работе сыграли семинары-со-



С.И.Маковская

вещания, которые проводились краевой организацией профсоюза. Конечно, хочется, чтобы такие мероприятия проводились чаще, так как на них мы получаем много нужного и полезного материала».

Делегат от профсоюзной организации студентов КГПУ им. Астафьева Алексей Прокопович остановился на том, как выстроена работа краевой организации профсоюза со студентами. Делегат от профсоюзной организации работников СФУ Сергей Сагаляков отметил, что профсоюзная организация использует все современные средства информирования о своей работе. Однако этого не всегда достаточно. «Мне показалось, что мы очень направлены на себя – мы учим, общаемся... Но, на мой взгляд, сегодня важно работать и на общество: самая большая проблема – престиж профессии учителя и преподавателя. Возможно, нам стоит инициировать какую-то независимую оценку учителей. И в завершении – завидую зарубежным профсоюзам, которые очень сильны, в том числе, своими цеховыми традициями. Возможно, мысль крамольная, но мы должны бороться за то, чтобы коллективный договор распространялся только на членов профсоюза и тех, кто их поддержал. Потому что постоянно звучит мысль: а смысл мне вступать в профсоюз, если я и так все получаю...». Последняя реплика была поддержана бурными аплодисментами делегатов.

Профсоюзными практика-

ми работы с молодыми педагогами в своем докладе поделилась делегат от Абанского района Лариса Литус: «Наступило время вести более серьезный разговор с председателями районных комитетов профсоюза, с профсоюзным активом всех уровней, чтобы повысить ответственность за вовлечение молодых педагогов в наш профессиональный союз и их включение в активную профсоюзную деятельность. Главным результатом нашей деятельности в новом периоде должно стать создание советов молодых педагогов в каждой районной и городской организации профсоюза».

Сопредседатель региональной общественной организации ветеранов педагогического труда Красноярского края Степан Аверин отметил, что краевой профсоюз – это главная площадка по обмену опытом между разными поколениями преподавателей: «Ветераны принимают участие в августовском педсовете, участвуем в кустовых совещаниях директоров школ и так далее».

В конце своих докладов каждый из делегатов оценивал работу Красноярского территориального комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ как удовлетворительную.

В диалоге с социальными партнерами

В продолжение работы VI краевой отчетно-выборной конференции слово взяла министр образования Красноярского края Светлана Маковская. «Уважаемые делегаты, позвольте выразить вам слова глубокой признательности и благодарности в связи с тем, что помимо того вы все являетесь педагогами, вы еще находите время для того, чтобы заниматься общественной работой. Сегодня в Заксобрании края принимался закон о краевом бюджете на 2020-й и плановые периоды 2021-2022 годов. По системе образования бюджет будет составлять



более 65 миллиардов рублей – это практически четверть краевого бюджета. Должна отметить, что этот бюджет можно назвать бюджетом развития, потому что серьезные средства будут направлены на строительство общеобразовательных школ, детских садов, пристроек школ. Только за 2020-2022 годы будет построено и введено в эксплуатацию 45 объектов. При этом акцент будет сделан на сельские территории. И еще одно важное достижение: много лет мы пытались сделать так, чтобы бюджет формировался из реальной численности учащихся, а не из данных, сформированных за предыдущий год. Впервые за шесть лет бюджет принят с учебной субвенцией, которая рассчитана на численность учащихся с 1 сентября 2019 года... Еще один вопрос, который в частности, обсуждался на встрече с губернатором, где также присутствовала Людмила Васильевна: рассчитываем, что в течение года будут рассмотрены подходы к формированию фондов оплаты труда и внесены изменения в саму систему оплаты труда. Время идет вперед, видим, что у этой системы оплаты труда есть недочеты, поэтому будем работать над изменением системы оплаты труда и менять подходы так, чтобы ее базовая часть была увеличена, но при этом не уменьшалась стимулирующая часть».

Министр образования края также отметила, что профсоюз – это реальный партнер власти при решении самых значимых для отрасли вопросов: «Это партнерство и, своего рода, общественная экспертиза, потому что Людмила Васильевна обладает серьезными профессиональными знаниями. И очень важно, что все задачи решаются в конструктивном диалоге, а не в протестной акции. Могу привести один из примеров, который отстояли именно профсоюзы. Красноярский край – один из немногих субъектов, где нет каких-либо критериев, по ко-



торым выплачивается компенсация за ЖКХ в сельской местности. У нас она выплачивается полностью и всем педагогам, в других же субъектах есть определенные нормы и критерии. Эти изменения в краевой закон были приняты именно благодаря усилию нашей профсоюзной организации. Людмила Васильевна – это человек, который всегда отстаивает свою позицию и интересы педагогов края».

Далее слово взял председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Исянов. Он поприветствовал участников и гостей конференции от имени 260-ти тысячной армии членов профсоюзов региона: «Хочу сделать акцент на том, что именно краевая организация профсоюза работников образования самая многочисленная из всех профорганизаций края. В докладе сегодня звучало, что охват профчленством составляет 75%, а возможно ли в наше время иметь 100% охват? Конечно, мы к этому стремимся и ставим такие задачи. Но, к сожалению, как, опять же, было сказано сегодня, чем лучше и активнее работают профсоюзы, чем выше заработная плата, тем больше тех, кто выходит из профсоюза, пользуясь тем, что коллективный договор и другие успехи профсоюза распространяются на всех. И изменить такое положение дел – одна из наших задач!... Всегда говорю

о важности роли личности в истории. Людмила Васильевна – это именно личность с большой буквы, благодаря которой удастся решать самые острые вопросы отрасли. Напомню, что у нас продолжает действовать рабочая группа во главе с председателем правительства Красноярского края, на которой, порой, возникают бурные обсуждения и дебаты. И там приходилось проявлять жесткость характера – ту жесткость, которая необходима при принятии принципиальных решений. При этом всегда возобладает мудрость и целеустремленность, необходимая для достижения положительного результата». В завершении своего выступления Олег Исянов вручил Людмиле Косарынцевой почетную грамоту ФПКК.

В соответствии с уставом профсоюза делегаты дали оценку работе Красноярского территориального комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ за отчетный период. Единогласно работа была оценена удовлетворительно.

Финальным аккордом работы VI отчетно-выборной профсоюзной конференции стали выборы председателя. В результате открытого голосования единогласно на эту должность была переизбрана Людмила Косарынцева. В своем ответном слове она поблагодарила делегатов за оказанное доверие и отметила, что в ближайшие пять лет предстоит проделать огромную работу. «Признательна за высокую оценку нашей общей и, в частности, моей личной работы. Конечно, это большой аванс на будущее – от наших социальных партнеров, ветеранов педагогического труда и от вас, единогласно принявших такое решение. Уверена, что только вместе, единой командой у нас все получится. Один в поле не воин».

Наталья Томина



Окружной конкурс «Ты-лидер»



Окружной конкурс команд и лидеров студенческого самоуправления вузов СФО «Ты – лидер», проходивший в Красноярске с 27 ноября по 1 декабря 2019 г., закончился победой двух красноярских команд.

В конкурсе приняли участие представители 10 вузов из 6 регионов Сибирского федерального округа.

9 конкурсных испытаний позволили определить уровень правовой грамотности участников, умение обсуждать вопросы, принимать решения на заседаниях профбюро, оформлять протоколы. Каждая команда представила свой «Автопортрет» Горячие споры и обсуждение вызвал конкурс «Инфографика». А конкурс «Сюрприз» показал уровень взаимопонимания и наличие общего настроения лидера и команды.

А вот и победители конкурса команд профбюро:

I место: команда профбюро института нефти и газа Сибирского федерального университета;

II место: команда профбюро факультета иностранных языков Красноярского государственного педагогического университета им.В.П.Астафьева;

III место: команда факультета филологии Новокузнецкого института (филиала) Кемеровского государственного университета.



Лучшими лидерами команд профбюро стали:

I место: Коробейников Алексей, факультет филологии Новокузнецкого института (филиала) Кемеровского государственного университета;

II место: Андреева Екатерина, Красноярский государственный педагогический университет им.В.П.Астафьева;

III место: Дударева Алена, горный институт Кузнецкого государственного технического университета им.Т.Ф.Горбачева.

Поздравляем победителей конкурса и желаем новых достижений!

Справочно: Конкурс «Ты – лидер» направлен на повышение качества деятельности команд и лидеров студенческого самоуправления вузов Сибирского федерального округа в области организации студенческого самоуправления в университетах, а также в области защиты прав студентов. Участие в конкурсе стимулирует развитие специфических компетенций, необходимых студенческим лидерам, а также способствует выявлению наиболее успешных лидеров из числа студентов и распространение передового опыта. Кроме конкурсных испытаний, участники проходили образовательную программу.

Информационным партнёром мероприятия выступило движение «СКС-Медиа СФО».

Отдых удался



Кто из вас не мечтал оказаться после сложного учебного года в замечательном месте, воспетом поэтами:

Город наполнен сиянием глаз,
Город по-новому юн всякий раз,
Полон цветов и дыханьем любви
Город, где даже поют фонари?

Нам повезло. Благодаря путевке от профсоюзного комитета по краевой программе «Оздоровление», мы оказались в этом благодатном краю – городе Сочи! Четырнадцать дней пролетели как один миг. Море, солнце, горы, красивейшие цветущие скверы, замечательные условия проживания в отеле «Луч» в Адлере...

Нам был обеспечен качественный отдых с полноценным трехразовым питанием. Незабываемые впечатления остались от посещения Олимпийской деревни в Роза Хутор, Голубого озера, Юпшарского каньона, парка «Ривьера», Пицунды, оз. Рица в Абхазии.

Спасибо краевой организации и Абанской районной организации Профсоюза, и лично Ларисе Анатольевне Литус, за то, что благодаря их кропотливой и слаженной работе, нам не приходится ломать голову о своем отдыхе и оздоровлении. Оказывается, для членов профсоюза всё просто – дать согласие, заплатить 50% стоимости путевки и привезти с собой яркие эмоции, заряд жизненных сил и... камешки с моря!

Елена Дорофеева,
учитель Абанской СОШ №4;
Елена Брюханова,
учитель Абанской СОШ №3.



Профсоюз объединяет молодежь



Первый межмуниципальный слет молодых педагогов прошел в Тюхтете 6 ноября. Участниками слета стали 43 молодых педагога из г.Боготола, Боготольского и Тюхтетского районов.

Открыл слет Олег Тимофеев, заместитель главы Тюхтетского района по социальным вопросам. С приветственным словом к участникам выступила Елена Студенова, руководитель отдела образования администрации Тюхтетского района, а также председатели территориальных организаций Профсоюза г.Боготола, Боготольского и Тюхтетского районов - Юлия Вигандт, Людмила Кравцова, Любовь Привидинюк.

Слет начался с традиционного тренинга на знакомство и командообразование.

Во второй части слета Наталья Кирилах, заведующий информационным отделом Красноярской краевой организации Профсоюза, познакомила молодых педагогов с практикой работы Совета молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза, мероприятиями молодежных советов на муниципальном уровне, проектами Профсоюза.

Алексей Студенов, учитель Леонтьевской средней школы, рассказал участникам слета о проекте «Летний лагерь для молодых педагогов «РОСТ», который будет реализован в 2020 году за счет средств грантовой программы министерства образования Красноярского края.

Затем, молодые педагоги приступили к разработке проектных идей, которые в ближайшее время будут реализованы в ходе межмуниципальных молодежных мероприятий. Педагоги делились проблемами, искали пути их решения и представили свои идеи перед участниками слета, представителями управления образования и организаций Профсоюза.

Межмуниципальная школа молодого педагога «Мы - будущее», Проект выходного дня «Тайм аут», Педагогический квэст по образовательным организациям Тюхтета - такими видят молодые педагоги форматы для дальнейших встреч.

Для успешной реализации проектных идей была выбрана инициативная группа, в которую вошли представители каждого муниципалитета - г.Боготола, Боготольского и Тюхтетского районов.

Все дороги ведут в Профсоюз



Мороз и ни минуты передышки. Наверное, так участникам запомнилась школа правовой грамотности СФУ, которая проходила с 15 по 17 ноября на базе отрядов Красэйр.

Организаторы подготовили для участников полное погружение в правовые аспекты учебного процесса, а также проживания в общежитиях. Не обошлось и без лекций и тренингов по soft skills.

Для профсоюзной организации СФУ школа была мероприятием рабочим, ведь одной из задач была разработка планов работы профбюро на 2020 год. Участники, учитывая предыдущий опыт и критерии выданные им согласно техническому заданию, формировали планы работы или определяли векторы направления деятельности ПОС каждого института.

В работе школы также принимали участие представители Студенческого Совета общежитий, которые работали над своими проектами и повышали уровень своих компетенций.

Для них состоялась встреча с Андросовым Алексеем Александровичем, руководителем управления общежитиями СФУ, на которой ребята смогли обсудить насущные вопросы.

Главный результат проведения школы в том, что за короткий период, в режиме погружения, каждое профбюро СФУ смогло выделить ключевые проблемы и спланировать свою деятельность на их решение.

Семен Воронин



Под звуки вальса...



Хорошей традицией молодых педагогов города Ачинска стало ежегодное проведение Зимнего бала.

20 декабря в Доме учителя состоялся «Зимний бал - 2019». На бал были приглашены более 30 молодых педагогов образовательных организаций города. С приветственным словом выступили: Татьяна Курбачева, председатель территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Евгения Неборачко, руководитель первичной организации города Ачинска Ассоциации молодых педагогов и Валентина Зайцева, председатель Совета молодых педагогов при Ачинском территориальном (городском) комитете Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Участники бала попали в настоящую зимнюю сказку. Ведущие Вероника Желоботкина и Ольга Соловьева задавали праздничное настроение. Алексей и Евгения Неборачко в роли Деда Мороза и Снегурочки поздравили всех с наступающим 2020 годом. Хореограф Галина Вагайцева позволила окунуться в грацию давно ушедших времен. Она обучила гостей бальному этикету и провела мастер - класс по вальсу. Также молодые педагоги приняли участие в конкурсах, с увлечением по-

соребовались в исполнении караоке. Зимний бал был полон сюрпризов: фотозона от Юлии Юдиной, игры, музыкальные номера от Зыряновой Натальи, Карелина Владимира и Лейко Дарьи.

Итогом мероприятия стало награждение активистов Совета молодых педагогов и Ассоциации молодых педагогов по итогам работы в 2019 году, победителей и участников городского конкурса «Лайфхак в образовании» Почетными грамотами, Благодарственными письмами и ценными подарками.

Зимний бал прошел, оставив много радостных воспоминаний. Еще долгое время в памяти будут возникать приятные моменты, а при звуках вальса захочется кружиться на паркете вновь и вновь.

Отметим, что организаторами мероприятия являются Совет молодых педагогов при городском комитете Профсоюза работников народного образования и Ассоциация молодых педагогов. Бал проводится с целью сплочения молодых педагогов, приобщения молодежи к традициям отечественной культуры, а также поощрения молодых педагогов, занимающих активную позицию в профсоюзной деятельности и в первичной организации Ассоциации молодых педагогов.

Татьяна Курбачева

Ваши новости в электронном журнале ПрофВести

Электронный журнал «ПрофВести» предназначен для размещения в информационных уголках первичных и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования в Красноярском крае.

Мы готовы рассказать о событиях, происходящих в вашей профсоюзной организации.

Требования к оформлению материалов для электронного журнала «ПрофВести»

Порядок компоновки текста (все элементы являются обязательными):

- Заголовок статьи;
- Текст статьи;
- В конце статьи сведения об

авторе(-ах): Ф.И.О. автора, должность; полное название учреждения, в котором работает автор; должность/членство в профсоюзе; электронный адрес автора, контактный телефон.

Текст в формате Microsoft Word (*.doc). Использование таблиц в тексте не допускается.

Фотоматериалы и рисунки предоставляются отдельно от текста в электронном виде в формате JPEG. Не принимаются в работу рисунки и фотоматериалы, созданные или сохраненные в любых версиях Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, OpenOffice.

Объем текста должен быть не менее 1000 знаков (с пробелами). Редакция сохраняет за собой право редактирования присланных материалов.

Материалы, не отвечающие указанным требованиям оформления, могут быть отклонены без уведомления автора.

Ждем ваших новостей по электронной почте krasnoyarsk-tk@mail.ru до 28 числа текущего месяца.